

**Sud⁸⁵
Ptt44**

50 Bd de la Liberté 44100 Nantes - 02 51 806 680 -
sudposte44@orange.fr Site : **Sudptt 44 85**
Nantes, le 28 novembre 2014

**NANTES ROLLIN ST-HERBLAIN
ORVAULT SAUTRON COUERON**

On ne se laissera pas faire !

Une réorganisation conjointe des bureaux d'Orvault et de Sautron + une volonté de fermeture d'un centre + des organisations innovantes destructrices d'emplois + des nouveaux services humiliants + une tonne de sécabilité de gestion = UN COCKTAIL DETONNANT !

■ **Orvault et Sautron : 1+1 = 2 !** Annoncées en septembre 2014, les réorganisations d'Orvault et Sautron seraient lancées. Pourquoi simultanément ? Une volonté de la direction qui s'est empressée de donner le ton : le centre de Sautron (7 positions de travail) doit fermer et les agents délocalisés à... Orvault. A fond dans sa stratégie de "réduction des coûts", La Poste regarde son bilan comptable et se dit qu'une location de bureau et des frais de transport en moins, ça représente quelques dizaines de milliers d'euros gagnés par an, en plus des suppressions de tournées et de tout ce qui aggrave les conditions de travail lors d'une

réorg... bref, une opération juteuse !

Evidemment, ces réorganisations seraient accompagnées du cortège "d'organisations innovantes", la grande boîte à outils à dézinguer les collectifs et les positions de travail. Et comme toutes les "super multinationales", la Poste met un point d'orgue à casser la culture des métiers, à « moderniser », en « co-construction » les organisations du travail pour les « transformer » en machine à fric. **Le fric, c'est toujours pour les mêmes ! Les machines ? Ils considèrent trop souvent que c'est nous !**



DISTRIMIXTE : la fameuse pause méridienne.

A grands renforts de communication interne, La Poste vante les vertus de couper en 2 la vacation. La mise en place de cette pause forcée de 45 min serait liée au régime de travail en 35/42 et surtout serait « bonne pour notre santé »... Quand on sait que la pause méridienne fait sauter les 20 mn de pause du matin ainsi que l'indemnité de collation, on ne voit pas trop l'intérêt pour notre santé. Allonger les tournées pour mieux les diviser en deux tient de l'attrape-nigaud. **A Orvault et Sautron, on n'est pas des nigauds !**

Ne cherchons pas bien loin : 20 mn multipliées par le nombre de tournées avec pause midi = 120 minutes par semaine gagnées par La Poste. Bonjour la plus value ! En plus on nous assure que la pause du midi, c'est du temps personnel. Pourtant, on est toujours responsable du véhicule et du courrier, et on est toujours en tenue de boulot. Tu parles d'une pause ! **Ces 45 minutes de pause font donc travailler plus longtemps en étant moins bien payé ! Ça, ce n'est pas une innovation...**

DISTRIDATE : Le choix dans la date ?

Pourquoi se fatiguer à distribuer toutes les lettres quand votre tournée se prend 100 boîtes aux lettres supplémentaires à chaque réorganisation ? **Utilisez Distri Date** : L'obligation de retrait des plis arrivés dans les caissettes ou au TG qui ne sont distribuables que le lendemain (genre les MD4, MD7, G2, G4, la presse verte...). **Une belle arnaque.** On nous bassine à longueur d'ETC et de propagande postale (*FORUM, Jour'post, Facteurs...*) que le courrier « c'est fini », qu'il va falloir se "transformer" ou encore "s'adapter". La boîte voudrait donner du « sens » aux organisations « partagées » avec le personnel, pour nous préparer à la fin du courrier... **Puis, finalement, avec Distri Date, on nous inciterait à ne pas distribuer entièrement le courrier en baisse !? ABSURDE !** Avant, on se faisait taper sur les doigts si on faisait des 'frigos' ou un 'écart' sur la tournée, désormais on nous obligerait à le faire... **La vraie raison d'être de Distri Date, c'est d'absorber des tournées plus longues, des doubles tournées, des nouveaux services, etc....**

Depuis 15 ans, Sud a toujours défendu chaque emploi, chaque organisation du travail, a toujours lutté contre la pénibilité du travail et la politique du fric à tous prix ! L'argent, nous négocions pour qu'il finisse dans vos salaires via la promo à l'ancienneté. Et nous continuerons ! Sudptt ne lâche rien !

FIN DU 'FINI PARTI'

La direction de St- Herblain Rollin a tenu à être à l'avant garde. Depuis octobre 2014, c'est fini le 'fini parti', le « je rentre chez moi quand j'ai fini ». Ne nous leurrans pas. Cette décision sert à :

1/Etendre les « nouveaux services » (retrait des colis dans les boites aux lettres des particuliers, portage de médicaments, de courses, visites à domicile des personnes isolées, partenariat avec des opérateurs téléphonie, d'assurances, d'énergie ...). **Quand on voit qu'en fait La Poste se sert de l'image de marque du facteur pour en faire un démarcheur à domicile, et demain une publicité ambulante, Sud affirme plutôt : les postières et les postiers ne sont pas des femmes et des hommes sandwich prêt-es à se vendre au profit des capitalistes !**

2/Dispenser les 2 jours de formation obligatoire par an (apprentissage du tri et autres en direct sur ordinateur)
3/Trier des restes, pourquoi pas faire les visites médicales, voire de la séca inopinée (faut pas déconner quand même..) etc. Mais le tout **A L'INTERIEUR DES POSITIONS DE TRAVAIL, pas en heures sup ou en détachement!**
Voilà où est l'arnaque !

Pour Sud, le travail syndical que nous avons fait depuis des années à Rollin, à St Herblain, à Sautron, à Couëron et à Orvault doit continuer, se développer ! Pourquoi ? Parce que le syndicalisme que nous défendons doit rester prépondérant face au rouleau compresseur des réorganisations que nous subissons toutes et tous. Parce que ce qui a été arraché avec le conflit de Rollin en 2013 peut s'appliquer partout ! Parce que les emplois sauvés, la réduction de la pénibilité en recréant de ¼ d'h à ¾ heure par tournée, parce que les 30 promotions à l'ancienneté (seuls 4 agents sur 99 sont encore en 1.2 à Rollin), les 3 semaines de séca de gestion en 2014, les comblements de postes, les compensations pour les rouleurs/FE/FQ, et bien d'autres avancées, sont arrachables partout, sur toute la plaque, sur tout l'établissement !!!!!!!!!

A Sud, puisque certains prétendent qu'on déciderait sans l'avis du personnel, le personnel nous demande d'écrire que tout ce que veut imposer la boîte sans négociation devra être combattu ! Aucun de ces projets ne sera imposé ! On est prêt à aller jusqu'au bout pour empêcher délocalisation, suppression d'emploi, organisations innovantes. Que la direction se le tienne pour dit !

■ **La séca c'est casse...santé !** Reçus en audience à Rollin, la direction tente le retour de la sécabilité à 2 chiffres. **12 semaines en 2015**, soit 4 fois plus que cette année ! Une charge supplémentaire, identique au reste de la plaque. Alors à Sud, on ne va pas tergiverser ; 12 semaines à St Herblain et Couëron, touchés de plein fouet récemment par des réorgs' qui ont brisé les collectifs de travail ou créer des binômes irritants à souhait et 12 semaines à Rollin, ça ferait un total de 120 semaines de séca de gestion, c'est-à-dire + de 2 emplois à temps complet supprimés. Après quelques 1ères négos, on en serait à **10 semaines en 2015 à Rollin, c'est TROP ! Et aucun engagement pour les autres sites !!!**

Ne comptons pas sur "l'expertise" de La Poste pour mesurer les conséquences de l'impact physique sur l'organisme des agents. Alors, y'aura bien un péquin pour dire "mais 10 ou 12 semaines, c'est

ce qui se fait ailleurs !" Ailleurs ? Dans les autres centres où les troubles musculo-squelettiques explosent, où le stress et le pétage de plomb précèdent le pire. **A Sud, nous ne comptons que sur nous-mêmes, en CHSCT, et s'il le faut, par la résistance, pour évaluer, puis contrecarrer cette provocation faite aux collègues.**



■ **L'équipe Cedex Remises/Collectes de Rollin : la cocotte va exploser !** Après les préavis SUD en juin des samedis qui ont permis d'obtenir des garanties supplémentaires en termes de comblements de postes, d'organisations des chantiers et circuits, la situation redevient nauséabonde ; ça sent le sous-effectif, le bordel permanent ! Alors que la solution demeure simplissime : **il suffit d'embaucher !** Cela détendrait la pression mise au TG, le recours à la flexibilité pour tous les personnels, et les bricolages pour ne pas remplacer le moindre absent. Pour **Sud, les choses sont claires : Si rien n'est fait très prochainement, nous sommes prêts à remettre ça !**

A bonne entendre... Sud ne lâchera rien !